

• EN BREF

50

Le Pôle d'intelligence logistique Europe du Sud (Pil'es) compte aujourd'hui 50 entreprises du Nord-Isère, sur les 200 du secteur. Ses membres sont parmi les plus importantes de la zone puisqu'ils représentent 6.000 salariés, soit la moitié des employés de la zone. « Nous ne comptons pas suffisamment de PME et TPE, admet Pascal Loustalot, président du Pil'es, mais nous les représentons quand même ! » En 2011, le Pil'es poursuivra ses deux principaux axes de travail. Il développe un "serious game" pour faire connaître la logistique et ses métiers aux lycéens, étudiants et adultes en réorientation professionnelle. Il met en adéquation les besoins de formations des entreprises et de leurs salariés et l'offre existante sur le territoire, sous le nom de My logistic academy. contact@pole-intelligence-logistique.com, 04 74 95 92 86



Process café. Un consulting solidaire

• RÉSEAU INFORMEL. Initié par Ghume et ITC Consultants, Process café permet aux responsables d'entreprise de s'inscrire dans un mouvement de partage.

Process café privilégie la rencontre et l'intimité. « L'objectif est de préserver la qualité des échanges, avec des valeurs humaines, et non de développer un réseau qui rassemble le plus grand nombre. Avec une vingtaine d'adhérents dans chaque communauté, nous sommes bien », commente Anne-Sophie Girard, fondatrice de Ghume et à l'origine de ce nouveau concept.

Partage d'expériences

L'idée est de discuter de façon informelle comme on le fait dans une entreprise autour d'une machine à café en faisant émerger de nouvelles idées et en renforçant le partage d'expériences de chefs d'entreprises, de responsables ou de directeurs de ressources humaines, souvent seuls face à leurs responsabilités. « Nous nous adressons également aux salariés des TPE ou de grands groupes, sans différenciation. L'objectif est d'être dans le vrai et non dans le paraître tout en restant dans la sphère de l'organisation et des hommes dans l'entreprise », renchérit Ghislaine



Anne-Sophie Girard, fondatrice de Ghume et Ghislaine Sussillon, accompagnatrice des organisations et des individus au sein de Ghume.

Sussillon, accompagnatrice des organisations et des individus au sein de Ghume. Odile Jousselein, fondatrice d'ITC Consultants, participe également au lancement de ce nouveau réseau informel. Elle consacre une grande part de son activité à l'animation de rencontres et

d'échanges de pratiques pour les grands comptes.

Les fondatrices n'ont toutefois pas de prétention commerciale ; elles s'inscrivent dans une dimension humaniste d'économie citoyenne et solidaire. « Prétendre à un modèle économique avec Process café serait

dénaturer notre propos altruiste et généreux ! C'est une autre façon de voir le consulting », souligne Anne-Sophie Girard.

Solutions pragmatiques

Pour le lancement, le mardi 11 janvier à 17h, Process café va s'intéresser au thème « entre intérêt collectif et individuel, comment rendre l'entreprise plus performante ? ». Une première rencontre qui devrait bientôt être complétée par des études de cas, des "speed meetings", des mises en situation mais aussi un site internet, afin d'échanger et élaborer des solutions pragmatiques et opérationnelles. En effet, c'est l'avis personnel de chacun qui est intéressant et les responsables, elles, prennent le chapeau d'animatrices et non de spécialistes détentrices de solutions.

Rosalie Hurtado

GHUME

(Meylan)
P-dg : Anne-Sophie Girard
3 salariés
CA 2010 : 143.000 €
www.ghume.fr